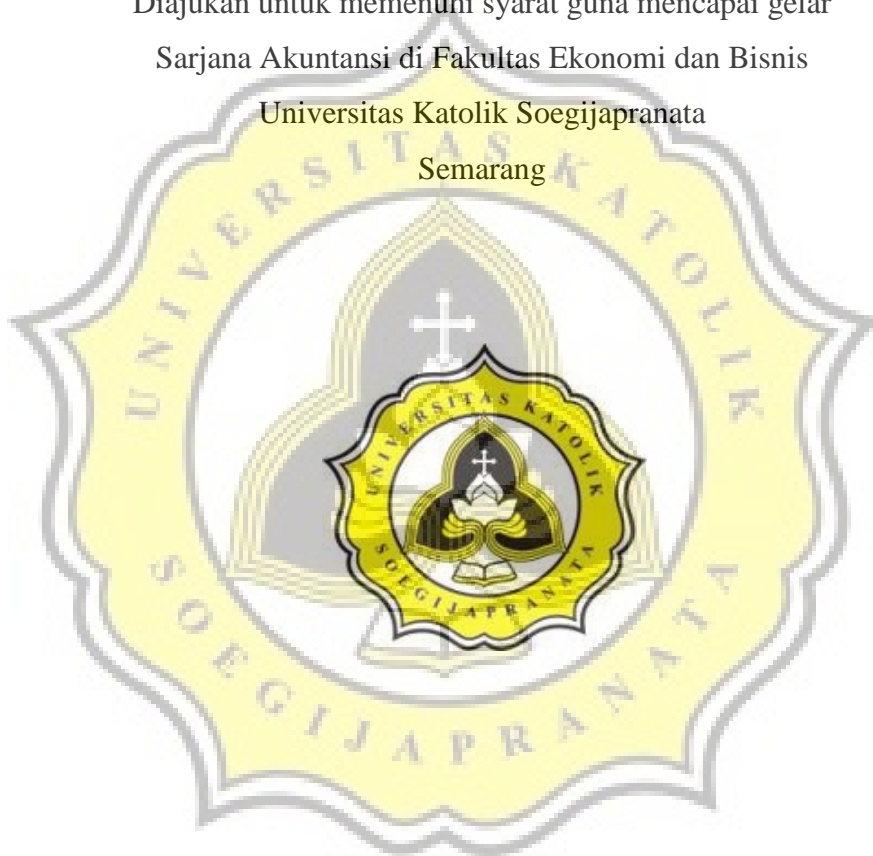


Skripsi

**Dampak Budaya Organisasi pada Praktik Akuntansi Manajemen dan
Pengaruhnya terhadap Perubahan dan Kinerja Organisasi: Studi Empiris
pada Sektor Publik**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Novita Permatasari

14.G1.0118

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2018

Skripsi dengan judul:

**DAMPAK BUDAYA ORGANISASI PADA PRAKTIK AKUNTANSI
MANAJEMEN DAN PENGARUHNYA TERHADAP PERUBAHAN DAN
KINERJA ORGANISASI: STUDI EMPIRIS PADA SEKTOR PUBLIK**

Oleh:

Novita Permatasari

14.G1.0118

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 14 Mei 2018

Pembimbing,



Clara Susilawati, SE., M.Si.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Senin, 14 Mei 2018 skripsi dengan judul:

**DAMPAK BUDAYA ORGANISASI PADA PRAKTIK AKUNTANSI
MANAJEMEN DAN PENGARUHNYA TERHADAP PERUBAHAN DAN
KINERJA ORGANISASI: STUDI EMPIRIS PADA SEKTOR PUBLIK**

Oleh :

Novita Permatasari

14.G1.0118

Tim penguji

15/5/18
Dr. Monika Palupi Murniati, SE.,MM.

15/5/18
St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt.,CPMA

Clara Susilawati, SE., M.Si

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Monika Soegjapranata



Montot Suciarto A, Ph. D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya, menyatakan bahwa skripsi dengan:

Dampak Budaya Organisasi pada Praktek Akuntansi Manajemen dan Pengaruhnya terhadap Perubahan dan Kinerja Organisasi: Studi Empiris pada Sektor Publik

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 14 Mei 2018

Yang menyatakan,



Novita Permatasari

Halaman Motto

*“To everyone going through struggles or pain right now, keep your head up, and
keep smiling. God heals all.”*

- *Unknown*



Kata Pengantar

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Dampak Budaya Organisasi pada Praktek Akuntansi Manajemen dan Pengaruhnya terhadap Perubahan dan Kinerja Organisasi: Studi Empiris pada Sektor Publik” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi praktik akuntansi manajemen pada sektor publik yaitu dampak budaya organisasi, serta pengaruh praktik akuntansi manajemen terhadap perubahan dan kinerja organisasi. Skripsi ini berhasil menemukan bukti empiris bahwa praktik akuntansi manajemen yang berpengaruh terhadap perubahan dan kinerja organisasi sektor publik adalah kontemporer, dan praktik tersebut dipengaruhi oleh dimensi budaya organisasi inovatif dan berbasis aturan.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus yang hanya karena kasih karunia-Nya telah memberi penulis kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktu-Nya.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Yusni Warastuti, SE., M.Si. selaku dosen wali penulis selama masa

perkuliahan yang telah banyak membantu penulis.

4. Ibu Clara Susilawati, SE., MS.i. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis dengan sabar, serta selalu memotivasi penulis ketika mengalami kesulitan.
5. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM. dan Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt., CPMA. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran-saran yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Orang tua penulis yang telah memberikan dukungan moril dan materiil penulis hingga sekarang ini telah menyelesaikan skripsi, serta merupakan motivator untuk penulis saat putus harapan.
7. Kakak-kakak penulis yaitu Ronald (Bung Bro) dan Micheal (Qiu) yang telah banyak direpotkan oleh penulis, serta adik penulis yaitu Marcel (Mumun) yang banyak membantu dalam penyelesaian skripsi penulis.
8. Seluruh badan pemerintahan yang telah bersedia memberikan data-data yang dibutuhkan penulis untuk penelitian ini.
9. Fransiska Handayani, Emanuel Cynthia, Devina Ratnasari, dan Helena Wijayanti yang telah menjadi teman, sahabat, saudara tidak sedarah, dan teman seperjuangan skripsi maupun selama perkuliahan.
10. Teman-teman lainnya yang secara tidak langsung membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semarang, 14 Mei 2018

Peneliti

Novita Permatasari

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Bagan	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstrak.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
1.4 Kerangka Pikir	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Budaya Organisasi	11
2.1.2 Praktik Akuntansi Manajemen.....	13
2.1.3 Praktik Akuntansi Manajemen Tradisional <i>versus</i> Kontemporer	14
2.1.4 Penggunaan Praktik Akuntansi Manajemen pada Sektor Publik.....	16
2.1.5 Perubahan Organisasi.....	17
2.1.6 Kinerja Organisasi.....	19
2.2 Pengembangan Hipotesis	20

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	41
3.1 Populasi dan Sampel	41
3.2 Sumber dan Jenis Data	41
3.3 Definisi dan Pengukuran Variabel	42
3.3.1 Variabel Pendahulu (<i>Antecedent</i>).....	42
3.3.2 Variabel Independen	45
3.3.3 Variabel Dependen.....	47
3.4 Alat Analisis Data	48
3.4.1 Statistik Deskriptif	48
3.4.2 Model Pengukuran	49
3.4.2.1 Uji <i>Partial Least Square</i>	49
3.4.2.2 Validitas dan Reliabilitas	50
3.4.2.3 Uji Hipotesis	52
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Gambaran Umum Responden	53
4.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	57
4.2.1 Pengujian Validitas	57
4.2.2 Pengujian Reliabilitas.....	61
4.3 Statistik Deskriptif	62
4.4 Uji Hipotesis	65
4.5 Pembahasan	71
BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN.....	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran.....	81
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Ukuran Validitas Internal	51
Tabel 3.2	Ukuran Reliabilitas.....	52
Tabel 4.1	Daftar Organisasi Sektor Publik dan Jumlah Kuesioner.....	53
Tabel 4.2	Gambaran Umum Responden	55
Tabel 4.3	Hasil Pengujian <i>Loading Factor</i> Awal	57
Tabel 4.4	Hasil Uji Pengujian Validitas.....	58
Tabel 4.5	Hasil Pengujian <i>Loading Factor</i> Akhir.....	59
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Validitas Ulang	60
Tabel 4.7	Indikator Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.9	<i>Compare Mean</i> Variabel Penelitian dengan Jenis Kelamin dan Usia	63
Tabel 4.10	<i>Compare Mean</i> Variabel Penelitian dengan Pendidikan dan Masa Jabatan.....	63
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif	64
Tabel 4.12	Hasil Uji Hipotesis	66
Tabel 4.13	<i>Compare Mean</i> Praktik Akuntansi Manajemen dengan Budaya Organisasi, Perubahan, dan Kinerja Organisasi	75

DAFTAR BAGAN

Bagan 3.1 Model Penelitian	50
Bagan 4.1 Model PLS	61



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Kuadran Frekuensi Penggunaan MAP	74
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	86
Lampiran 2	Hasil Uji Validitas.....	96
Lampiran 3	Hasil Uji Reliabilitas	98
Lampiran 4	Statistik Deskriptif	99
Lampiran 5	Hasil Uji Hipotesis	103
Lampiran 6	<i>Compare Means</i> Praktik Akuntansi Manajemen dengan Perubahan, Kinerja Organisasi dan Budaya Organisasi	104



ABSTRAK

Organisasi sektor publik tidak terlepas dari adanya perubahan-perubahan yang berkaitan dengan manajemen guna meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan akuntabilitas yang biasa dilakukan oleh organisasi sektor privat. Oleh karena itu, praktik akuntansi manajemen dikembangkan sebagai kontribusi terhadap fungsi sektor publik yang lebih baik. Walaupun praktik akuntansi manajemen adalah inovasi sektor privat, praktik-praktik tersebut telah berdifusi pada sektor publik. Penelitian ini dibuat untuk menguji pengaruh penggunaan praktik akuntansi manajemen yaitu tradisional dan kontemporer dengan perubahan organisasi dan kinerja organisasi pada sektor publik. Dalam penelitian ini, penulis memilih faktor organisasional budaya organisasi sebagai variabel *antecedent*, karena setiap organisasi pasti memiliki budaya yang menjadi pembeda tiap organisasi. Diharapkan dengan penambahan variabel *antecedent* praktik akuntansi manajemen tradisional maupun kontemporer dalam penelitian ini, dapat diketahui faktor yang dapat mempengaruhi frekuensi penggunaan praktik akuntansi manajemen tersebut.

Penelitian ini menggunakan data yang diperoleh dari kuesioner yang telah disebar kepada seluruh kepala bagian keuangan organisasi sektor publik yang ada di Kota Semarang sebanyak 57 responden. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah SEM-PLS. Hasil pada penelitian ini ditemukan bahwa praktik akuntansi manajemen yang berpengaruh positif terhadap perubahan dan kinerja organisasi sektor publik adalah praktik akuntansi manajemen kontemporer. Dimana praktik akuntansi manajemen kontemporer dipengaruhi positif oleh dimensi budaya organisasi inovatif dan berbasis aturan.

Kata Kunci: budaya organisasi, praktik akuntansi manajemen, perubahan organisasi, kinerja organisasi.